

# Bewerberinnen für MIN-Berufungsverfahren

Suche nach und Ansprache von qualifizierten Frauen

- KURZFASSUNG -

Ehemals MIN-Gleichstellungsbeauftragte Dr. Angelika Paschke-Kratzin

Ehemals MIN-Gleichstellungsreferentin Antje Newig

## Gliederung

Einführung.....	2
<b>Teil 1: Verfahren.....</b>	<b>2</b>
<b>Teil 2: Expertinnenrecherche .....</b>	<b>4</b>
<b>Teil 3: Frauenverteiler.....</b>	<b>6</b>
<b>Teil 4: Weitere Hinweise .....</b>	<b>9</b>
1 Arbeitsgemeinschaften der Fachgruppen.....	9
2 Frauenverteiler an der MIN-Fakultät der Universität Hamburg .....	9
3 Direkte Recherche nach Wissenschaftlerinnen .....	9
<b>Teil 5: Zusammenfassung .....</b>	<b>10</b>
<b>Teil 6: Unterstützung / Kontakt .....</b>	<b>10</b>

# Einführung

In den Empfehlungen und Informationen zur Durchführung von Berufungsverfahren der Universität Hamburg vom Februar 2014 heißt es unter der Überschrift 1.2. Aktive Suche:

„Die Gewinnung von sehr gutem Personal ist für jede Universität von herausragender Bedeutung. Sehr wichtig ist daher die gezielte aktive Recherche zur Gewinnung sehr guter Bewerber und insbesondere sehr guter Bewerberinnen [wer ist frei, wer könnte inhaltlich passen, wer könnte Interesse haben]. Die Suche nach qualifizierten Frauen ist mit höchstem Engagement zu betreiben.“

Diese Kurzzusammenfassung will Hilfestellung für die aktive Suche nach qualifizierten Bewerberinnen und Hinweise zur Möglichkeit der Ansprache von Frauen geben, aber auch bei der Suche nach Gutachterinnen behilflich sein. Im Fokus stehen dabei die Datenbanken von Wissenschaftlerinnen und spezielle Frauenverteiler mit dem Schwerpunkt in den MIN-Fächern. Für eine ausführliche Darstellung der Datenbanken/Verteiler sei auf die Langfassung des Leitfadens verwiesen.

## Teil 1: Verfahren

Die Suche nach möglichen Bewerberinnen hat gem. § 1. Abs. 4 Berufungsordnung parallel zur Ausschreibung durch das Dekanat und/oder den Berufungsausschuss zu erfolgen. Da die Personen im Berufungsausschuss die mögliche fachliche Eignung von potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern am ehesten beurteilen können, empfiehlt sich die aktive Suche durch den Berufungsausschuss.

Nach Erhalt der Ausschusseinsetzung und des Ausschreibungstextes initiiert der/die Berufungsausschussvorsitzende die Klärung, wer sich der aktiven Recherche sowohl nach Wissenschaftlerinnen, aber auch nach Wissenschaftlern annimmt. Es empfiehlt sich, diese Aufgabe an **jemanden mit Fachkenntnis** zu übertragen, im Idealfall an den/die fachliche/n Ansprechpartner/in. Es kann auch jedes andere Mitglied diese Aufgabe übernehmen. **Wichtig ist, dass die Aufgabe an eine Person als verantwortlich übertragen wird.**

Wer für die aktive Recherche im Berufungsausschuss verantwortlich ist, sollte **möglichst in der konstituierenden Sitzung** des Berufungsausschusses entschieden werden, damit Ausschreibungen möglichst frühzeitig platziert werden bzw. Frauen angesprochen werden können.

Wichtig ist, dass jede spezielle Recherche bzw. direkte Ansprache in den Protokollen und Berufungsvorschlag **dokumentiert** wird. Das Präsidium fordert mittlerweile sogar Nachweise der durchgeführten Recherchen, z.B. in Form von Ausdrucken der Ergebnisse

bzw. der Recherche, zumindest bzgl. der Recherche in der bekanntesten Datenbank FemConsult.

Es gehört nicht zur Aufgabe der oder des das Verfahren begleitende Gleichstellungsbeauftragten, die aktive Suche nach Frauen zu übernehmen. Es empfiehlt sich jedoch, mit dieser Person zusammenzuarbeiten. Möglicherweise kennt sie oder er spezielle Fachfrauennetzwerke oder kennt selbst Bewerberinnen, die für diese Ausschreibung in Frage kommen.

## Teil 2: Expertinnenrecherche

Anbei finden Sie eine tabellarische Zusammenfassung der Recherchemöglichkeiten in Wissenschaftlerinnendatenbanken. Für eine weitergehende Beschreibung und Einschätzung der Datenbanken sei auf die Langfassung des Textes verwiesen.

Name	Für wen?	Adresse	Suchmöglichkeiten	Sonstiges
FemConsult	Deutsche Wissenschaftlerinnen aller Fächer	<a href="http://www.gesis.org/cws/femconsult/recherche/suche/">http://www.gesis.org/cws/femconsult/recherche/suche/</a>	Einfache Suche (nur ein Suchbegriff) oder Detailsuche (z.B. nach Fachgebiet, Schwerpunkt, Spezialisierung).	Frauen tragen sich selbst in die Datenbank ein
AcademiaNet	Deutsche Wissenschaftlerinnen aller Fächer	<a href="http://www.academia-net.de/suche/">http://www.academia-net.de/suche/</a>	Nach freien Suchbegriffen. Weiterhin sind gewisse Voreinstellungen möglich, z.B. Arbeitgeber	Frauen werden beispielsweise von Forschungsinstitutionen vorgeschlagen
Femdat	Schweizerische Wissenschaftlerinnen und Expertinnen verschiedener Fachgebiete	<a href="http://www.femdat.ch/">http://www.femdat.ch/</a>	Nach Eigenschaften (z.B. Interesse) oder nach eigenen Suchbegriffen in der Volltextsuche	In femdat können sich alle Frauen eintragen, die über einen Abschluss an einer Universität oder Fachhochschule verfügen, deswegen sehr breite Datenbank.
FEMtech	Schweizerische Wissenschaftlerinnen mit dem Schwerpunkt Naturwissenschaft und Technik	<a href="http://www.femtech.at/content/expertinnen-suche">http://www.femtech.at/content/expertinnen-suche</a>	Suchmöglichkeit nach eigenen Suchbegriffen und vorgegebenen Eigenschaften	Sehr breite Datenbank, dient bspw. auch der Vermittlung von Mentorinnen, Frauen tragen sich auch hier selbst ein.

ELSO	Englischsprachige europäische Wissenschaftlerinnen aus dem Bereich Molecular Life Sciences	<a href="http://www.embo.org/science-policy/women-in-science/wils-database-of-women-in-life-sciences">http://www.embo.org/science-policy/women-in-science/wils-database-of-women-in-life-sciences</a>	Gesucht werden kann nach career stage, country, discipline oder keyword/name.	Voraussetzung für Aufnahme ist, dass die Frauen in den letzten Jahren mindestens einen Artikel als Erstautorin in einem international anerkannten Journal veröffentlicht haben
UK Database of Women Experts in SET	Expertinnen aus dem SET Bereich (Science, Engineering and Technology)	<a href="http://cemu10.fmv.ulg.ac.be/WITEC/intro.htm">http://cemu10.fmv.ulg.ac.be/WITEC/intro.htm</a>	Festgelegte Kriterien (region, section) oder freie Suche	Über die Aufnahme in die Datenbank entscheidet ein „assessment panel“.
Österreich	Datenbank habilitierter Frauen	<a href="http://akgl.uni-graz.at/de/fuer-mitarbeiterinnen/datenbank-habilitierter-frauen/">http://akgl.uni-graz.at/de/fuer-mitarbeiterinnen/datenbank-habilitierter-frauen/</a>	Email senden an <a href="mailto:akgl@uni-graz.at">akgl@uni-graz.at</a>	Selbständige Recherche ist nicht möglich

## Teil 3: Frauenverteiler

Des weiteren gibt es verschiedene Frauenverteiler, in denen Stellenausschreibungen gestreut werden können. Inwieweit sich diese Verteilermöglichkeiten für die Ausschreibung von Professuren zum Teil eignen, ist fraglich.

Name	Fachrichtung	Verteilungsmöglichkeit		Kontaktmöglichkeit	Sonstiges
		Auf Homepa-ge	Per Emalliste		
Deutscher Akademikerinnenbund e.V. DAB	Deutschlandweite Vertretung von Akademikerinnen mit einen wissenschaftlichen Schwerpunkt	X		Per Email an <a href="mailto:info@dab.ev.org">info@dab.ev.org</a>	
Arbeitskreis "Frauen in Naturwissenschaft und Technik" des Deutschen Akademikerinnenbundes e.V.	Expertinnen aus Naturwissenschaften und Technik mit dem Schwerpunkt Wissenschaft		X	Per Email an <a href="mailto:ak-fnt@dab-ev.org">ak-fnt@dab-ev.org</a>	
Verein Frauen in Naturwissenschaft und Technik NUT e.V.	Frauen in Naturwissenschaften und Technik auch über die Wissenschaft hinaus		X	Per Email an <a href="mailto:geschaefsstelle@nut.de">geschaefsstelle@nut.de</a>	
Frauen-Inform Netzwerk	Informatik und Mathematik		X	Per Email an <a href="mailto:frauen-inform@informatik.uni-hamburg.de">frauen-inform@informatik.uni-hamburg.de</a>	
Deutsche Ingenieurinnenbund e.V. (dib)	Ingenieurwissenschaften im Weiteren	X		Einstellung der Ausschreibung unter <a href="http://www.dibev.de/job-boerse.html">http://www.dibev.de/job-boerse.html</a>	

				nach Registrierung unter <a href="http://www.dibev.de/106.html">http://www.dibev.de/106.html</a>	
Emailliste Physikerinnen -- Informations- und Diskussionsforum Frauen in der Physik	Physik		X	Infos unter <a href="https://lists.physik.uni-muenchen.de/mailman/listinfo/physikerinnen">https://lists.physik.uni-muenchen.de/mailman/listinfo/physikerinnen</a> Nachricht an alle Listenmitglieder an <a href="mailto:physikerinnen@lists.physik.uni-muenchen.de">physikerinnen@lists.physik.uni-muenchen.de</a> . (moderiert)	
Association for Women in Science (AWIS)	US-amerikanisches Frauennetzwerk im Bereich science, technology, engineering and mathematics	X		Einstellung der Ausschreibung unter <a href="http://awis.associationcareernetwork.com">http://awis.associationcareernetwork.com</a>	Wohl kein spezieller Schwerpunkt in der Wissenschaft Stellenanzeige ist kostenpflichtig
Cambridge Association for Women in Science and Engineering (AWiSE)	Science, engineering and technology sowohl in der Wissenschaft als auch in der Industrie in England		X	Per Email an Mitgliederliste, Voraussetzung ist Einschreibung in die Liste (email with subscribe in the subject line to: <a href="mailto:ucam-awise-request@lists.cam.ac.uk">ucam-awise-request@lists.cam.ac.uk</a> )	
European Women in Mathematics	Mathematik, Europa-weit		X	Per Email an <a href="mailto:EWM-ALL@JISCMail.ac.uk">EWM-ALL@JISCMail.ac.uk</a> , Voraussetzung ist eine Einschreibung unter <a href="https://www.jiscmail.ac.uk/cgi-bin/webadmin?SUBED1=EWM-ALL&amp;A=1">https://www.jiscmail.ac.uk/cgi-bin/webadmin?SUBED1=EWM-ALL&amp;A=1</a>	

European Women in Mathematics – deutsche Liste	Mathematik, Deutschlandweit		X	Per Email an <a href="mailto:ewm-info@uni-magdeburg.de">ewm-info@uni-magdeburg.de</a> , Voraussetzung ist eine Einschreibung unter <a href="https://listserv.uni-magdeburg.de/mailman/listinfo/ewm-info">https://listserv.uni-magdeburg.de/mailman/listinfo/ewm-info</a>	
Women in Physics Group of the IOP	Physik, UK		X	Per Email an <a href="mailto:k.wilkin@gmail.com">k.wilkin@gmail.com</a> mit der Bitte um Verteilung an die Mitglieder	
Scientifica	Portal für Frauen in Wissenschaft und Technik in Baden-Württemberg	X		Einstellung der Ausschreibung unter <a href="http://scientifica.de/redaktion/neuestellenangebot/?no_cache=1">http://scientifica.de/redaktion/neuestellenangebot/?no_cache=1</a>	



## Teil 4: Weitere Hinweise

### 1 Arbeitsgemeinschaften der Fachgruppen

Speziell für Frauen gibt es in den Fachgesellschaften meist Arbeitsgemeinschaften zur Chancengleichheit oder aber Frauen, die einen Überblick über jene Frauen haben, die in den einzelnen Disziplinen aktiv sind, und speziell angesprochen werden können:

Arbeitskreis Chancengleichheit (AKC) der DPG, siehe <http://www.dpg-physik.de/dpg/gliederung/ak/akc/index.html>

Arbeitskreis Chancengleichheit in der Chemie (AKCC), siehe <https://www.gdch.de/netzwerkstrukturen/fachstrukturen/akcc.html>

Fachgruppe Frauenarbeit und Informatik der Gesellschaft für Informatik.  
<http://www.frauen-informatik.de/joomla/index.php>

Bereich Vielfalt und Chancengleichheit der DMV, siehe <https://dmv.mathematik.de/aktivitaeten/vielfaltchancengleichheit.html>

### 2 Frauenverteiler an der MIN-Fakultät der Universität Hamburg

Einige Fachbereiche der MIN-Fakultät haben eigene Frauenverteilerlisten. Die Übersendung der Ausschreibung auch an diese Listen ist sinnvoll, da gerade die Wissenschaftlerinnen der Universität Hamburg gute Multiplikatorinnen der Stellenausschreibung sein können.

Hamburger Physikerinnen: [PhysikFrauen@min.uni-hamburg.de](mailto:PhysikFrauen@min.uni-hamburg.de)

Hamburger GeoFrauen: [frauen.geo@mailman.rrz.uni-hamburg.de](mailto:frauen.geo@mailman.rrz.uni-hamburg.de)

Hamburger BioFrauen: [BioFrauen@min.uni-hamburg.de](mailto:BioFrauen@min.uni-hamburg.de)

Hamburger ChemieFrauen: [ChemieFrauen@min.uni-hamburg.de](mailto:ChemieFrauen@min.uni-hamburg.de)

Hamburger MatheFrauen: [MatheFrauen@min.uni-hamburg.de](mailto:MatheFrauen@min.uni-hamburg.de)

Frauen-Inform Netzwerk: [Frauen-inform@informatik.uni-hamburg.de](mailto:Frauen-inform@informatik.uni-hamburg.de)

### 3 Direkte Recherche nach Wissenschaftlerinnen

Die direkte Recherche nach qualifizierten Frauen ist mit großem Engagement verbunden und bietet sich insbesondere bei sehr spezialisierten Ausschreibungen an.

Einige Ideen:

- allgemeine Internetrecherche – natürlich immer möglich. Suchwörter, wie geplante Denomination, Frau, Universität, PD, Dr. können die Suche einschränken
- Ansprechen anderer Institute oder Forschungseinrichtungen / Eigenrecherche auf den Homepages
- Recherche in DFG-Projektbank <http://gepris.dfg.de> oder der Forschungsdatenbank der Europäischen Kommission [http://cordis.europa.eu/fp7/projects\\_de.html](http://cordis.europa.eu/fp7/projects_de.html)

- Recherche in internationalen Forschungsnetzwerken, wie [www.academia.edu/](http://www.academia.edu/), [www.academicpositions.eu](http://www.academicpositions.eu) oder <http://www.researchgate.net/> (alle kostenpflichtig). Teilweise können dort auch Stellenanzeigen eingestellt werden
- Nachfrage bei den DFG Fachkollegien, siehe [http://www.dfg.de/dfg\\_profil/gremien/fachkollegien/](http://www.dfg.de/dfg_profil/gremien/fachkollegien/)

## Teil 5: Zusammenfassung

Insgesamt bestehen verschiedene Möglichkeiten, nach geeigneten Bewerberinnen zu suchen und diese anzusprechen. Auch wenn dieses nicht durch einen leichten Klick möglich ist, sondern eine Auseinandersetzung mit den Möglichkeiten bedarf, lohnt es sich. Qualifizierte Bewerberinnen bereichern nicht nur eventuell zukünftig den Fachbereich und die MIN-Fakultät, sondern bereits die Berufungsverfahren und das Ansehen der MIN-Fakultät im In- und Ausland.

Die vorliegende Darstellung eignet sich nicht zur stoischen Abarbeitung, sondern soll eine Anregung geben, welche Möglichkeiten der Suche nach Bewerberinnen es gibt.

### Wichtig ist:

- dass eine Person frühzeitig die Verantwortung für die Recherche/Ansprache von qualifizierten Frauen übernimmt,
- dass die Recherche-/Ansprachebemühungen dokumentiert werden.

## Teil 6: Unterstützung / Kontakt

Falls weitergehende Unterstützung bei der Suche nach qualifizierten Frauen benötigt wird, ist die MIN-Fakultät gerne unter [gleichstellung.min@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung.min@uni-hamburg.de) behilflich.

Hinweise und Ergänzungen zu diesem Leitfaden richten Sie bitte sehr gerne an [gleichstellung.min@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung.min@uni-hamburg.de).

Fragen zum Berufungsverfahren können vom Berufungsbüro der Fakultät beantwortet werden.

## **Kontakt:**

Gleichstellungsbeauftragte der MIN-Fakultät N.N.

Gleichstellungsreferat der MIN-Fakultät

N.N.

Telefon: 040/42838-8398, Fax: - 7437

Email: [gleichstellung.min@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung.min@uni-hamburg.de)

Berufungsbüro der MIN-Fakultät

Dr. Uta Missall (Leiterin)

Telefon: 040/42838-6717

Email: [uta.missall@uni-hamburg.de](mailto:uta.missall@uni-hamburg.de)

Kerstin Langer (Referentin)

Marielle Heitmann (Referentin)

Telefon: 040/42838-7741 u 7900

Fax: - 7437

Email: [kerstin.langer@uni-hamburg.de](mailto:kerstin.langer@uni-hamburg.de),  
[marielle.heitmann@uni-hamburg.de](mailto:marielle.heitmann@uni-hamburg.de)

Stand: 16.09.2015